



Liderazgos de base

Diplomado de Liderazgo y Derechos Estudiantiles (LDE)
Cátedra UNESCO de Inclusión en la Educación Superior
Universitaria
Universidad de Santiago de Chile, Universidad Católica
de Temuco, Educación 2020, Fundación Equitas

Octubre 2016



Cómo se origina un liderazgo, qué te lleva a asumirlo



- Un liderazgo se construye conectado con su biografía. Conectado no sólo con sus éxitos y actos heroicos, sino también con esa parte triste y difícil de la vida, que nos hace cuestionar todo lo que nos rodea y buscar una explicación a las injusticias, pero pronto nos damos cuenta que si no hacemos algo esas injusticias, estas permanecen...

“Es esencial resistirse a describir la historia como la obra sólo de individuos heroicos, para que la gente reconozca su potencial como parte de una comunidad.”

Angela Davis

- **¿Porqué recurrir a nuestra biografía? Por el carácter político de la vida cotidiana.**
- **Nuestras historias de vida, nuestras biografías, nuestras experiencias, ya tienen el material para construir liderazgos sociales o políticos efectivos. Nuestra vida cotidiana es el lugar desde donde debemos construir la política y el liderazgo.**

Cómo se origina un liderazgo, qué te lleva a asumirlo



Si no conocemos nuestra historia, cómo luchar en el presente e imaginarnos el futuro.”

L. E. Recabarren

- **Pensar nuestras historias de vida como la historia de muchos/as.**
- ¿Cómo pensar en el presente e imaginar el futuro si no somos capaces de ser sensibles respecto de nuestra vida cotidiana?
- ¿Cómo pretender cambiar el presente e imaginar el futuro si no somos capaces de ser sensibles frente a lo que debemos cambiar hoy?

Cómo se construyen liderazgos

- Asumir un rol protagonista para empujar cambios, incluso dentro de la izquierda.

“El futuro será siempre de los que se atreven, de los que desafían, de los que desordenan”.

Gladys Marín



Cómo se construyen liderazgos

- Los liderazgos no son solamente para demandar, para pedir derechos, los derechos hay que exigirlos, tomárselos y vivirlos como si ya los tuviéramos garantizados

“Un líder debe actuar como si pudiera cambiar radicalmente el mundo”

Angela Davis.



Herramientas para construir liderazgos



- Para llegar a ser un Líder efectivo, lo primero es asumir que podemos mejorar y que necesitamos cambiar algunos aspectos de nuestra conducta y, lo segundo, es tener la voluntad y motivación para hacerlo. Al reunir ambas condiciones estamos en la vía de llegar a ser líderes efectivos.
- Sin duda, los líderes quieren ser efectivos, es decir, ser capaces de lograr las metas que se proponen con el menor costo de tiempo y de recursos de materiales y humanos posibles.
- Desde el punto de vista de las organizaciones sociales, idealmente el dirigente debe ser un líder efectivo, es decir, con su comportamiento lograr que los demás integrantes se esfuercen en alcanzar las metas de la organización.

Características de liderazgo



- Responsabilidad y respeto
- Servidor no dueño
- Planificación
- Dirección
- Guía de los/as socios/as
- Animar a construir
- Motivar
- Empatía
- Iniciativa



Cómo construirla



Habilidades técnicas

Habilidades humanas

Habilidades conceptuales

PODER

**CAPACIDAD DE
INFLUIR EN LAS
PERSONAS**



**LIDERAZGO Y
TIPOS DE PODER**

- **PODER PERSONAL**
- **PODER LEGÍTIMO**
- **PODER EXPERTO**
- **PODER POLÍTICO**

Tipos de liderazgo



Líder negociador

Líder transformador

Líder situacional

Tipos de Liderazgo

De acuerdo al estilo y uso del poder



Autocrático

Participativo

Rienda suelta

ACTITUDES QUE PERJUDICAN



Autosuficiente / acomodado / perezoso

Pesimista / inseguro

Irresponsable / indisciplinado

Impaciente / apresurado / avasallador

Incoherente / individualista

Oportunista / busca la ventaja personal

Improvisador / desorganizado

Falta de planificación y rigurosidad

Sin capacidad de análisis

Habilidades que el Líder debe adquirir

- Criticar sin alejar

- Hablar en público / Comunicar ideas

- Hacer y dar Conferencias de prensa

- Elaborar propuestas / Saber negociar

- Articular iniciativas y organizaciones

- Hacer relaciones públicas / sumar nuevos adherentes

Lo que el Líder debe evitar

- Individualismo

- Imponer puntos de vista

- Actuar como patrón

- Tomar dinero de la organización para lucro personal

En definitiva...

- Construir liderazgos con humildad y solidaridad, que dependen del grupo al que representan y viceversa. Que todos/as pueden asumir posiciones de liderazgo, hay que construirlos.
- La capacidad de saber leer nuestra historia (personal y colectiva) y el presente, para adelantarnos al futuro.
- Distinguir liderazgos que contribuyan a generar cambios favorables a las mayorías y no según la lógica impuesta, basada en la competencia, el individualismo, la jerarquía. Esto invita a construir relaciones sociales, líderes y lideresas que se construyan desde el afecto, la confianza, el respeto, legitimidad. No sólo las capacidades cuentan, sino las emociones y la alegría con la que trabajamos cotidianamente junto a nuestros/as compañeros/as.
- Todas nuestras acciones están situadas en un contexto histórico, no olvidarlo, pues en algunos momentos será necesario adquirir nuevas herramientas o enfrentar adversidades distintas, para lo cual hay que estar preparados/as.

**“QUIEN NO SE MUEVE, NO SIENTE LAS
CADENAS”**

R. LUXEMBURGO

FIN

Gracias





www.fundacionemerge.cl

